

Inhoud voor een beleidsvoornemen van de Pelgrimskerk voor wat betreft Pastoraat

Wij geloven dat het vuur van het geloof onder ons en in ons is. We warmen ons daaraan in alle kwetsbaarheid, en hebben vertrouwen dat we het vuur kunnen tegenkomen in de ontmoeting met God, met de wereld, en met elkaar. We vinden het een kern van gemeentezijn aandacht te hebben voor de ander, de verbinding met ieder mens te zoeken en vanuit bezieling en bewogenheid te luisteren. Bemoedigen kunnen we vanuit de Bron, Jezus de Levende. We werken als team samen, we zijn voor elkaar beschikbaar en van harte bij elkaar betrokken. We zijn erop gericht te versterken wat er aan kracht en talent bij ons en in de gemeente aanwezig is, met respect voor grenzen. We overvragen de ander en onszelf niet. We vertrouwen daarbij dat de inspiratie van de Geest ons leidt en toevalt.

**Vanuit die kracht en kwetsbaarheid stellen we ons de volgende doelen:**

1 Het bevorderen van het pastorale klimaat in onze kerk. De volgende drie aandachtspunten voor 2021-2025 dragen daaraan bij:

- A) Het gestalte geven aan onderling pastoraat. Elk gemeentelid is zich ervan bewust dat het vanzelfsprekend is vanuit het geloof met elkaar mee te leven.
- B) Het verwelkomen van gasten in de kerk. We zorgen ervoor dat bezoekers, geïnteresseerden en mensen die om een praatje verlegen zitten worden opgemerkt en persoonlijke aandacht krijgen bij de dienst en/of het koffiedrinken. Bij het opmerken van gasten speelt de koster een belangrijke rol. De bewustwording van onze omgang met gasten of mensen die na lange tijd weer een keer een dienst bezoeken wordt vergroot door:
  - Kennis van gastvrijheidsregels bij het pastorale team en in de gemeente.
  - Er kan een artikel over geschreven worden in het kerkblad.
  - Het aandachtspunt wordt in de kerkdienst op diverse manieren naar voren gebracht.
- C) Het waarderen van de vrijwilligers in het Pastorale Werkverband. Met degenen die in het pastoraat in de gemeente werkzaam zijn, zal óók worden meegeleefd:
  - Aan het eind van het seizoen is er een gezamenlijke afsluiting met een maaltijd
  - Er wordt gelegenheid geboden om het hart te luchten bij de leden van het pastoraal team
  - Leden van het pastoraal verband ontvangen blijken van waardering voor wat zij doen, bijv. een kaartje of bloemetje.

2 Er is al heel veel dat het netwerk en de samenhang in de gemeente bevordert. Ook hier gebeurt pastoraat. We zijn ons daarvan bewust en zullen graag naar deze andere mogelijkheden verwijzen:

- Basiscatechese
- Het koffiedrinken na de dienst
- Kinderdienst
- Jeugdkapel
- 25+ groep
- School & Kerk
- Senioren/ouderenmiddag (in de kerk en in de Meerwende)
- Kerkcafé
- Thee met een thema
- Boek- en themabespreking (zoals 'Gesprek in de wandelgangen').

3 Bezoekwerk op verzoek of met een aanleiding, structuur. Voor het bezoeken van 80+ leden neemt het PWV het initiatief. Voor het bezoeken van 80- leden ligt het initiatief bij de gemeenteleden zelf, of komt het PWV in actie wanneer er een concrete aanleiding bekend is. In 2021-2025 willen we de structuur lichter maken en we voeren de volgende aanpassingen door:

-de functies van pastoraal bezoeker en contactpersoon worden in elkaar geschoven tot één functie, namelijk van pastoraal bezoeker. Pastoraal bezoeker wordt daarmee verbreed tot: het onderhouden van contact namens de gemeente in de breedste zin van het woord: van attenties naar kerkleden brengen tot en met gericht bezoekwerk. Wanneer de pastoraal bezoeker niet zelf wil of kan voldoen aan de vraag van een gemeentelid, zal hij of zij te allen tijde verwijzen naar het pastoraal team.

-het pastoraal team bestaat uit de coördinator Pastoraat (meldpunt), de pastoraal assistenten en de twee coördinatoren voor de Schuilhoeve en de Meerwende. In het pastorale team zijn de wijken onderling verdeeld voor wat betreft de ledenadministratie en de in die wijken werkende pastoraal bezoekers.

-de pastoraal bezoekers vormen samen met het pastoraal team de Werkgroep Pastoraat die onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad valt.

4 Het pastoraal overleg werkt voor gemeenteleden van 80- vraag-gestuurd, maar het team signaleert enkele behoeften waarop de komende beleidsperiode een actief aanbod zal worden gedaan:

- Een groep voor rouwenden (voor senioren 80+ of ook jongere gemeenteleden die hun partner verloren, vijf bijeenkomsten) of individuele aandacht voor mensen in de rouw.
- Een sterk punt van onze kerkgemeente is de aanwezigheid van de Rouwsuite. De voorziening is niet overal in het dorp bekend, maar kan in het pastoraat binnen (en buiten) de gemeente van grote betekenis zijn. Soms komen in een pastoraal gesprek het levenseinde of zorgen over de uitvaart ter sprake. Het noemen van de mogelijkheid geeft rust en we zullen die als het past ter sprake brengen.
- Bij langer voortduren van de coronatijd is een online aanbod wenselijk: het samen beluisteren (en bekijken) van een dienst, en/of het samen lezen van een Bijbelgedeelte dat op het preekrooster staat en dit in een half uur tot een uur uitwisselen. En ook een zinvolle mogelijkheid: samen online koffiedrinken na de dienst.

#### **Organisatie en realisatie van de doelen: door wie?**

- 1 Door de kerkleden en het pastoraal werkverband.
- 2 De seniorenmiddag (kerk en Meerwende) door het pastoraal werkverband, overige onderdelen door gemeenteleden met een specifieke taak of interesse.
- 3 Georganiseerd en uitgevoerd door het pastoraal werkverband in samenwerking met de predikant.
- 4 Georganiseerd door de predikant, eventueel of bij voorkeur in samenwerking met liefhebbers van binnen of buiten de gemeente. De zorg en de PR voor de rouwsuite liggen bij de werkgroep rouwsuite.

Nodig: KerkTV en Zoom account.

#### **Verwijzingen en bronnen**

Dit plan sluit aan bij het eerder ingevoerde 'Voorstel nieuwe organisatie Pastoraat' van PG Badhoevedorp-Lijnden uit juli 2018 en bij de notities van de PKN 'Verbinding en Aandacht' uit 2008 en 'Gids voor onderling pastoraat' uit 2020.